



لیست اهداف و اولویت های گروه پرستاری سلامت جامعه در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲

در حوزه های آموزش، پژوهش، خدمات و خط مشی

اولویت‌ها و اهداف آموزشی					مسئول رصد شاخص	معیار مطلوبیت	شاخصه مورد نظر	ردیف
جدول زمانی تغییر								
۳ ماه	۳ ماه	۳ ماه	۳ ماه اول	مسئول توسعه آموزش گروه	وجود طرح درس تلفیقی در حداقل ۸۰ درصد از طرح دروس	تولید و به‌روزرسانی طرح درس‌ها مبتنی بر آموزش تلفیقی (حضور و مجازی)	۱	
				مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تسلط مطلوب بر حداقل یکی از نرم‌افزارهای پرکاربرد تولید مولتی‌مدیا مانند Ispring, Camtasia	توسعه توانمندی در آموزش مجازی در اساتید	۲	
				مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تعداد کارگاه‌ها، تعداد فعالیت‌های انجام شده در این راستا	توسعه توانمندی آموزش بالینی با رویکرد تلفیقی نظیر طراحی لاگ بوک‌های متناسب و یا رویکردهای شبیه‌سازی موقعیت	۳	

			مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تعداد مستندات موجود در وبسایت گروه	طرحی شیوه‌نامه‌ها، قوانین، کدهای اخلاقی و راهنمای مطالعه در حوزه‌ی آموزش و ارزشیابی مجازی	۴
			مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	رصد نسبت فایل‌های مولتی‌مدیا و یا به‌کارگیری Feature هایی نظیر فوروم گفت‌وگو و یا تکلیف در نوید به ازای هر استاد گروه و نیز به ازای هر درس	بهبود کیفیت آموزش از طریق پلتفرم نوید	۳
			مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	رصد نسبت آزمون‌های مبتنی بر کامپیوتر و مجازی برگزارشده و تنوع پلتفرم‌های آزمون ساز به کار گرفته شده	تقویت رویکرد ارزشیابی مبتنی بر کامپیوتر و ارزشیابی مجازی از طریق تقویت توانمندی طراحی سؤالات پیچیده (PMP, KFT) و به‌کارگیری سامانه‌ها و نرم‌افزارهای مجازی آزمون ساز	۴
			مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تعداد دوره یا برنامه آموزشی و یا تعداد دانشجویان هدایت‌شده به ارائه‌ی خدمت یکپارچه‌شده با آموزش به جامعه	خلق بسترهای جامعه نگر در جهت یکپارچه‌سازی آموزش و خدمات	۵

اولویت ها و اهداف آموزشی به تفکیک مقاطع

جدول زمانی تغییر				مسئول رصد شاخص	معیار مطلوبیت	شاخصه مورد نظر	ردیف
دوره کارشناسی							
۳ ماه چهارم	۳ ماه سوم	۳ ماه دوم	۳ ماه اول	مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	نسبت جلسات برگزار شده با روش دانشجو محور به کل جلسات در هر دوره	تقویت رویکردهای دانشجو محور آموزش مجازی با تمرکز بر روش حل مسئله و حل سناریو	۱
				مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تعداد شرکت در دوره‌ها یا کارگاه‌ها، تعداد محتوای اختصاصی تولید شده در این مورد در گروه	توسعه‌ی دانش اساتید گروه در به‌کارگیری شبیه‌سازها در حوزه‌ی پرستاری سلامت جامعه	۲
				مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تعداد جلسات هم‌اندیشی و پرسش و پاسخ استاد و دانشجو	بهبود فرایندهای یاددهی- یادگیری از طریق بازاندیشی و بارش افکار گروهی	۳
دوره کارشناسی ارشد							
				مدیر گروه با هم‌اندیشی و مشارکت اعضا	تعداد جلسات برگزار شده و ساعات تخصیص داده شده	بازنگری طرح دوره‌ی ارشد پرستاری سلامت جامعه	۱
				مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تعداد برنامه‌های اجرا شده یا در دست اجرا	توسعه‌ی جامعه نگری در حوزه‌ی آموزش و بسترهای آموزش یکپارچه با خدمات	۲
دوره دکتری							
				مدیر گروه، اعضا و مسئول توسعه آموزش گروه	تعداد خدمات ارائه شده با مشارکت دستیاران	توسعه طرح دستیاری دانشجویان دکتری در جهت تقویت خدمات گروه	۱

اولویت ها و اهداف پژوهشی

جدول زمانی تغییر				مسئول رصد شاخص	معیار مطلوبیت	شاخصه مورد نظر	ردیف
۳ ماه چهارم	۳ ماه سوم	۳ ماه دوم	۳ ماه اول	مسئول شورای پژوهشی گروه	تصویب گروهی اولویت‌های پژوهشی	تعریف اولویت پژوهشی مبتنی بر رسالت حرفه ای و متمرکز در جهت تولید دانش متمرکز گروهی شامل: ✓ سلامت خانواده ✓ سلامت جامعه ✓ گروه‌های آسیب پذیر	۱
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه	درصد پژوهش‌های منطبق با اولویت‌های پژوهشی	هدایت طرح‌های پژوهش مبتنی بر رسالت پژوهشی	۲
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه، اعضای گروه	تعداد فعالیت‌های ترجمانی گزارش شده توسط اعضا و یا منعکس شده در سایت گروه	توسعه فعالیت‌های ترجمانی در حوزه‌ی پژوهش اعم از تحقیق در عمل و یا عملیاتی کردن نتایج پژوهش در بستر عمل	۳
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه، اعضای گروه	تعداد مقالات و ارجاعات به گروه	رصد شاخص H گروه و سهم تولید دانش	۴
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه، اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی گروه	تعداد جلسات هم‌اندیشی گروهی اساتید و دانشجویان در حوزه‌ی پژوهش	ایجاد پویایی در هدایت پژوهش به حوزه‌ی حل مسائل موجود و نیز آینده‌نگری در مسائل پیش رو	۵
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه، اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی گروه	تعداد کارگاه‌ها و وبینارهای پژوهشی	توسعه دانش و مهارت به کارگیری رویکردهای نوین و غیرخطی در پژوهش	۶
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه	تعداد تفاهم‌نامه‌های منعقد شده	توسعه پژوهش‌های مشترک با مراکز تحقیقات	۷

				دانشگاهی و استفاده از بانک داده‌ها			
اولویت‌ها و اهداف خط مشی گروه							
جدول زمانی تغییر				مسئول رصد شاخص	معیار مطلوبیت	شاخصه مورد نظر	ردیف
۳ ماه چهارم	۳ ماه سوم	۳ ماه دوم	۳ ماه اول	مدیر گروه و اعضای گروه	حضور اعضای هیئت علمی حداقل به مدت سه روز در هفته در یکی از مراکز درمانی، آموزشی و پژوهشی مبتنی بر تخصص اعضا	توسعه پاسخگویی اجتماعی و ارائه خدمت	۱
				مدیر گروه و اعضای گروه	ارائه خدمات مشاوره آنلاین و تلفنی به جامعه، دانشجویان و همکاران	نوآوری و کارآفرینی گروه	۲
				مدیر گروه و اعضای گروه	ارائه خدمات مشاوره و آموزش سلامت فرد و خانواده در همکاری با سراهای محله و شهرداری مناطق تحت پوشش دانشگاه، و مراکز ارائه دهنده خدمات سلامت جامعه به عموم مردم	توسعه‌ی حوزه عمل در سطوح پیشگیری اولیه در راستای تحقق پوشش همگانی سلامت جامعه	۳
				مدیر گروه و اعضای گروه	حمایت از طرح‌ها و خدمات مؤثر در تسهیل مراقبت با به‌کارگیری دانشجویان و اعضای گروه در این راستا	ایفای نقش فعال و قابل رصد در مراقبت در پاندمی کرونا	۴
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه، اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی گروه	ایجاد برنامه‌ها و دوره‌های مشترک آموزشی با سایر مراکز بین‌المللی و جذب اساتید مدعو بین‌المللی در گروه	توسعه‌ی تعاملات بین‌المللی	۵
				مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه، اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی گروه	ایفای نقش فعال آموزشی در رسانه‌ها، عرصه‌ی درون حرفه‌ای و ملی	توسعه ژورنالیسم گروه	۶

			مدیر گروه، مسئول شورای پژوهشی گروه، اعضای گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی گروه	توسعه‌ی فعالیت‌های بین‌رشته‌ای در گروه در حوزه آموزش، پژوهش و خدمات	تقویت دانش و مهارت بین‌رشته‌ای	۷
--	--	--	--	--	-----------------------------------	---

اولویت ها و اهداف اخلاق و قواعد انضباط کاری

جدول زمانی تغییر				مسئول رصد شاخص	معیار مطلوبیت	شاخصه مورد نظر	ردیف
۳ ماه چهارم	۳ ماه سوم	۳ ماه دوم	۳ ماه اول	مدیر گروه و اعضای گروه	بارگزاری آیین نامه ها و ضوابط و کدهای اخلاقی در سایت گروه	ایجاد دسترسی به ضوابط و آئین نامه های انضباطی و اخلاقی گروه	۱
				مدیر گروه و اعضای گروه	بارگزاری برنامه های هفتگی و ترمی اعضا در سایت	توسعه شفافیت در عملکرد و انتظارات از اعضای گروه	۲
				مدیر گروه، اعضای گروه و دانشجویان	برگزاری جلسات هم اندیشی و طرح مسئله در ابتدا و انتهای هر ترم تحصیلی و در اواسط ترم بنا به درخواست اساتید یا دانشجویان	ایجاد فضای بازخورد و نقد و نظر در مسائل گروه در اعضای گروه و دانشجویان	۳
				مدیر گروه و اعضای گروه	برگزاری جلسات ماهیانه هم اندیشی درون گروهی	تقویت هماهنگی درون گروهی	۴