



دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

دانشکده پرستاری و مامایی

برنامه عملیاتی توسعه آموزش و پژوهش گروه مامایی و بهداشت باروری

سال 1400-1403

هدف اصلی: ارتقاء آموزش دانشجویان مقطع کارشناسی مامایی								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	ارتقاء سطح علمی دانشجویان مامایی	<ul style="list-style-type: none"> • برگزاری امتحان پیش عرصه • تدوین کنفرانس های تخصصی برای تمام جلسات کارورزی در عرصه • برگزاری امتحان پسا عرصه 	مدیر گروه	شهریور 1400	شهریور 1403	-ارزیابی نمره امتحان پره عرصه -ارزیابی مستمر توسط استاد بالینی -ارزیابی نمره نهایی امتحان پست عرصه		پایان ترم 8
2	ارتقاء سطح فعالیت های بالینی تخصصی مامایی	<ul style="list-style-type: none"> • برگزاری جلسات شبیه سازی فعالیت بالینی در بخش پرانیک تخصصی مامایی در دانشکده پرستاری و مامایی • کمک جویی و استفاده حداکثری از فرصت های آموزش بالینی در مراکز تخصصی مامایی • برگزاری آزمون پره فاینال به شیوه OSCE • برگزاری آزمون فاینال عملی در شرایط واقعی 	مدیر گروه	شهریور 1400	شهریور 1403	-ارزیابی فعالیت بالینی در اتاق پرانیک -ارزیابی مستمر فعالیت های بالینی در عرصه		پایان ترم 8
3	ارتقاء سطح علمی و مهارت های بالینی تخصصی با	<ul style="list-style-type: none"> • آموزش زایمان فیزیولوژیک با تمرکز بر تغییر نگرش، دانش، مهارت و رفتار 	مدیر گروه	شهریور 1400	شهریور 1403	-ارزیابی مستمر توسط اساتید مربوطه		پایان ترم 6

						<ul style="list-style-type: none"> ارتقاء دانش و ایجاد زمینه مساعد برای ورود به واحدهای بالینی تخصصی مامایی 	تمرکز بر زایمان فیزیولوژیک	
پایان ترم 2 و 4		-ارزیابی مستمر توسط اساتید مربوطه	شهریور 1403	شهریور 1400	مدیر گروه	<ul style="list-style-type: none"> تمرکز بر واحدهای پایه علمی و عملی جهت ایجاد آمادگی برای واحدهای تخصصی مامایی 	ظرفیت سازی برای ارتقاء علمی و عملی دانشجویان مامایی	4

الف) آموزشی - تحصیلات تکمیلی

هدف اصلی: ارتقاء آموزش دانشجویان تحصیلات تکمیلی								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	ارتقاء دانش و توانمندسازی دانشجویان	برگزاری کارگاه /وبینارهای تخصصی مرتبط با رشته برگزاری کارگاه / وبینارهای پژوهشی	مدیر گروه- معاون پژوهشی گروه	شهریور 1400	شهریور 1403	برگزاری نظر سنجی دوره ای		پایان سال تحصیلی
2	ارتقاء تفکر نقادانه	برگزاری ژورنال کلاب های ماهانه با تمرکز بر موضوع مرتبط با مامایی و سلامت باروری و نیز روش پژوهش	مدیر گروه- معاون پژوهشی گروه	شهریور 1400	شهریور 1402	برگزاری نظر سنجی دوره ای		پایان سال تحصیلی
3	ارتقاء روابط بین الملل به منظور دانش افزایی و گسترش مرزهای دانش	برگزاری وبینارهای بین الملل با موضوعات تخصصی و روش های نوین پژوهش	مدیر گروه- معاون پژوهشی گروه	شهریور 1400	شهریور 1402	برگزاری نظر سنجی دوره ای		پایان سال تحصیلی

پایان سال تحصیلی		بررسی دوره ای کارپوشه	شهریور 1402	15 شهریور 1400	استادان راهنما- مدیر گروه	کنترل و پایش فعالیتهای مندرج در کارپوشه دانشجویان کارشناسی ارشد و PhD- جهت ارزیابی وضعیت کمی و کیفی توانمندیهای عمومی و اختصاصی دانشجویان	ارتقاء سطح علمی و بالینی و توانمندسازی دانشجویان تحصیلات تکمیلی	4
------------------	--	-----------------------	-------------	----------------	---------------------------	---	---	---

الف) آموزشی-ارزشیابی

هدف اصلی: ارتقاء ارزیابی و آزمون های دانشجویان								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	ارتقاء ارزشیابی بالینی	<ul style="list-style-type: none"> ارتقاء ارزشیابی دانشجویان با استفاده از لاگ بوک /کارپوشه یکسان سازی ارزشیابی دانشجویان در دروس بالینی به کمک روشهای نوین و بر اساس اهداف دوره 	مدیر گروه- اساتید مربوطه	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی مستمر کیفیت و کمیت		پایان هر نیمسال
3	ارتقاء ارزشیابی دروس نظری	<ul style="list-style-type: none"> ارتقای روشهای ارزشیابی دانشجویان در دروس نظری با استفاده از تدوین و یکسان سازی طرح دوره/درس، تهیه نقشه راهنمای آزمون (blueprint)، انالیز سوالات آزمونها و بازخورد محرمانه به مدرسین در جهت اصلاحات آزمون ها 	مدیر گروه- اساتید مربوطه	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی مستمر کیفیت و کمیت		پایان هر نیمسال

3	ارتقاء ارزشیابی در مقطع تحصیلات تکمیلی	<ul style="list-style-type: none"> ارتقاء ارزشیابی میزان توانمندی های دانشجویان تحصیلات تکمیلی توسط کارپوشه ثبت مهارتها و توانمندی های دانشجو در تعیین نیل به اهداف آموزشی و پژوهشی 	مدیر گروه - اساتید مربوطه	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی مستمر کیفیت و کمیت	پایان هر نیمسال
---	--	--	---------------------------	------------	-------	----------------------------	-----------------

الف) آموزشی - آموزش مجازی

هدف اصلی: توسعه و بهره مندی از آموزش مجازی							
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه
1	ارتقاء آموزش مجازی	<ul style="list-style-type: none"> تدوین شیوه نامه آموزش مجازی دروس نظری و عملی گروه مامایی و ارتقاء روشهای یاددهی - یاددهی و تاکید بر استفاده از روشهای به روز و نوآورانه در بستر مجازی مطابق با آیین نامه آموزش ترکیبی (blended learning) 	مدیر گروه - معاون پژوهشی گروه	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی مستمر کیفیت و کمیت آموزش مجازی	پایان هر نیمسال
2	ارتقاء ارزشیابی مجازی	<ul style="list-style-type: none"> ارزیابی روشهای آموزش و ارزشیابی دانشجو در بستر مجازی در هر نیمسال تحصیلی و ارائه بازخورد در جهت بهبود هرچه بیشتر فرایندهای موجود 	مدیر گروه	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی مستمر کیفیت	پایان هر نیمسال

الف) آموزشی-بین المللی

هدف اصلی: بین المللی سازی گروه								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	افزایش پذیرش دانشجویان غیرایرانی	<ul style="list-style-type: none"> • بروز رسانی اطلاعات مورد نیاز در وب سایت انگلیسی گروه مامایی 	مدیر گروه- معاون پژوهشی گروه	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی مستمر کیفیت و کمیت اطلاعات در وب سایت گروه		پایان هر نیمسال
2	ایجاد بستر برای پذیرش دانشجوی بین الملل	<ul style="list-style-type: none"> • همکاری و هماهنگی با مدیر امور بین الملل دانشکده و تهیه و اجرای محتوی آموزشی دوره های کوتاه مدت در صورت سفارش و درخواست معاونت بین الملل دانشگاه 	مدیر گروه	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی مستمر کیفیت وب سایت		پایان هر نیمسال

(ب) پژوهشی-دانشجویی

هدف اصلی: ارتقاء توانمندی پژوهشی دانشجویان تحصیلات تکمیلی								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	بهبود کیفیت عناوین پایان نامه های تحصیلات تکمیلی با تاکید بر پاسخگویی اجتماعی	<ul style="list-style-type: none"> ارزیابی بی نام عناوین کلیه پایان نامه های تحصیلات تکمیلی منطبق با اولویتهای پژوهشی دانشگاه و گروه مامایی توسط اعضای هیات علمی قبل از طرح در جلسه توسط مقیاس درجه بندی ارزیابی عناوین پژوهشی بررسی مجدد و حضوری عناوین پایان نامه ها در جلسات حضوری تصویب نهایی عناوین بعد از کسب حداقل 75 درصد نمره نهایی پایش مداوم و دوره ای مراحل انجام پایان نامه و ارائه گزارش نهایی 	مدیر گروه - معاونت پژوهشی گروه - نماینده تحصیلات تکمیلی	خرداد 1400	مستمر	ارزیابی دوره ای		ارائه گزارش پایان هر سال
2	افزایش توانمندی پژوهشی دانشجویان	تشکیل و تقویت هسته های پژوهشی دانشجویان در کمیته تحقیقات دانشجویی	مدیر گروه - معاونت پژوهشی دانشکده - مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی سالانه		شهریور 1401

							تحصیلات تکمیلی	
شهریور 1401		ارزیابی سالانه	شهریور 1403	اردیبهشت 1400	مدیر گروه-معاونت پژوهشی دانشکده- مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی	برگزاری کارگاه/ وبینارهای پژوهشی به صورت دوره ای	مهارت افزایی دانشجویان تحصیلات تکمیلی در حوزه پژوهشی	3
اسفند 1401		ارزیابی سالانه	شهریور 1403	اردیبهشت 1400	مدیر گروه-معاونت پژوهشی دانشکده- مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی	ترغیب و اختصاص حداقل 10 درصد از عناوین پژوهشی با موضوعات اخلاق حرفه ای و حرفه مندی در حوزه مامایی و بهداشت باروری	ارتقاء و تقویت پژوهشی های در حوزه اخلاق حرفه ای	4
اسفند 1401		ارزیابی سالانه	شهریور 1403	شهریور 1400	مدیر گروه-معاونت پژوهشی دانشکده	شناسایی، مکاتبه و دعوت از صاحب نظران و متخصصین حوزه های مرتبط برای مشاوره و مشارکت در پایان نامه ها و طرح های پژوهشی مشترک مطابق با مفاد ایین نامه های آموزشی و پژوهشی موجود	برخورداری از تجارب بین المللی در ارتقاء پژوهش	5

(ب) پژوهشی-هیات علمی

هدف اصلی: ارتقاء پژوهش های حوزه مامایی و بهداشت باروری								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	افزایش و ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی	اطلاع رسانی جهت مشارکت فعال در کارگاه ها و وبینارهای پژوهشی داخل و خارج از دانشگاه	مدیر گروه - معاونت پژوهشی گروه- نماینده تحصیلات تکمیلی	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی دوره ای		اسفند 1401
2	افزایش کمی و کیفی طرح های پژوهشی اعضای هیات علمی	فراهم نمودن شرایط، تشویق و تسریع در فرآیند تصویب	مدیر گروه- معاونت پژوهشی دانشکده- رییس مرکز تحقیقات گروه	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی سالانه		اسفند 1401
3	ارتقاء سرانه و کیفیت مقالات چاپ شده	همکاری در برگزاری کارگاه و وبینارهای پژوهشی توان افزایی پژوهشی، افزایش تعامل با دانشجویان تحصیلات تکمیلی تسهیل در روند تصویب طرح های تحقیقاتی	مدیر گروه- معاونت پژوهشی دانشکده- رییس مرکز تحقیقات گروه	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی سالانه		اسفند 1401
4	مشارکت در کنگره های ملی و فراملی	همکاری و تشویق جهت مشارکت در ارسال خلاصه مقالات (پوستر و سخنرانی) به کنگره ها وبینارهای علمی ملی و فراملی	مدیر گروه- معاونت پژوهشی دانشکده	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی سالانه		اسفند 1401

اسفند 1401		ارزیابی سالانه	اسفند 1402	اسفند 1399	مدیر گروه - معاونت پژوهشی دانشکده	افزایش دیده شدن (visibility) مقالات و تالیفات اعضای هیات علمی و ارتقای میزان استنادات به مقالات علمی از طریق اطلاع رسانی در سایت کتابخانه و شبکه های بین المللی اکادمیک	دسترسی به دستاوردهای علمی اساتید در سطح ملی و بین المللی	5
---------------	--	-------------------	------------	---------------	---	---	--	---

(ج) پژوهشی - دانشگاه نسل سوم

هدف اصلی: حرکت به سوی دانشگاه نسل سوم								
گزارش پیشرفت	بودجه	نحوه پایش	زمان پایان	زمان شروع	مسئول پیگیری	فعالیت	هدف اختصاصی	ردیف
اسفند 1401		ارزیابی سالانه	اسفند 1402	شهریور 1400	مدیر و معاون پژوهشی گروه	تدوین راهکارهای تشویقی جهت دریافت، ثبت و تبدیل ایده ها و ابداعات نوآورانه به محصول در جهت کارافرینی و تولید سرمایه	خلق سرمایه	1
اسفند 1401		ارزیابی سالانه	اسفند 1402	شهریور 1400	مدیر و معاون آموزشی گروه	ایجاد ساز و کار هایی برای جذب بودجه مکفی به منظور انجام پژوهشها و پایان نامه ها از مسیرهای ارتباط با صنعت و فناوری	جذب بودجه	2

ج) مشارکت اجتماعی

هدف اصلی: ارتقاء مشارکت اجتماعی گروه مامایی و بهداشت باروری								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	مشارکت در توان افزایی دانشجویان و به روز رسانی مهارت‌های بالینی حرفه مامایی	مشارکت اساتید در تدریس کارگاه های ضروری مشارکت در برگزاری دوره های بازآموزی مرتبط با مامایی و سلامت باروری	مدیر گروه - معاونت بهداشت و درمانی	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی دوره ای		اسفند 1401
2	آموزش به جامعه	تمرکز بر آموزش و ارتقاء سواد سلامت در حوزه مامایی و بهداشت باروری در کلیه کارآموزی ها و کارورزی های تخصصی	مدیر گروه- اساتید	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی سالانه		اسفند 1401

(د) اجرایی

هدف اصلی: حفظ، تقویت و ارتقاء گروه مامایی و بهداشت باروری								
ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	جذب اعضای هیات علمی جدید	جذب نیروی انسانی جهت تداوم استقرار اعضای هیات علمی در بالین بویژه در بلوک زایمان در جهت ارتقای توانمندی و مهارت‌های اختصاصی دانشجویان مامایی	مدیر گروه	شهریور 1400	شهریور 1403	ارزیابی دوره ای		اسفند 1401